
CEREMONIE DES VŒUX AU PERSONNEL

Centre de Congrès d'Agen

Vendredi 6 Janvier 2017 - 19 h 00

Mesdames et Messieurs les Maires de l'Agglomération d'Agen et chers collègues,

Mesdames et Messieurs les Adjointes et Conseillers Municipaux d'Agen et chers collègues,

Mesdames et Messieurs les Conseillers communautaires,

Monsieur le Directeur Général des Services,

Mesdames et Messieurs les agents de l'Administration Commune de la Ville d'Agen et de la Communauté d'Agglomération d'Agen ainsi que leurs conjoints,

Mesdames et Messieurs nos anciens,

Merci Monsieur le Directeur général des services pour vos vœux personnels et chaleureux. Cher Denis, cela fait 8 ans que je travaille avec toi et lorsque je pense à notre collaboration professionnelle, un mot s'impose : respect pour ton professionnalisme de haut niveau. Pourvu que cela dure !

Je veux vous dire toute ma satisfaction de vous voir réunis encore une fois si nombreux. Nous sommes près de 800 ce soir !

Votre présence en nombre est le signe de l'attachement que vous portez à Agen, sa ville et son agglomération, à la collectivité et plus largement aux habitants de la Ville et de l'Agglomération pour lesquels vous œuvrez chaque jour. Nous y sommes très sensibles.

Permettez-moi à cet instant d'avoir en premier une pensée amicale pour tous nos retraités, nos chers anciens présents ce soir. Je veux les saluer personnellement et chaleureusement.

Je veux vous dire la joie qui est la mienne de retrouver pour cette soirée de vœux des femmes et des hommes que je connais bien et avec qui je partage les valeurs du service public et la passion agenaise.

Pour cet exercice rituel des vœux, j'aurais pu vous parler du contexte national, international ou du terrorisme...

Mais ce soir, c'est notre soirée, notre moment... alors j'ai choisi de vous parler de nous, de vous parler de vous. Vous, les agents de l'administration commune. Vous, les fonctionnaires de la Ville et de l'Agglomération d'Agen.

Comme vous, je vis mal le dénigrement permanent des fonctionnaires, très tendance en ce moment.

D'abord, parce que j'ai choisi d'être un des vôtres. Il y a quelques années, j'ai fait moi aussi le choix de la fonction publique territoriale, et j'ai été Directeur de Cabinet et Directeur Général des services dans cette belle administration. J'ai appris à la respecter d'abord et à l'aimer ensuite.

Oui, la mode du « fonctionnaire bouc-émissaire » est profondément injuste. Quand on fait endosser tous les maux d'une société à une

seule corporation, c'est que l'on se trompe et que l'on veut se tromper et que l'on est injuste.

Enfin, parce que je vous connais. Je sais que pour l'immense majorité d'entre vous, vous vous engagez pleinement avec un vrai respect pour notre service public.

Soyez donc fiers de servir la Ville d'Agen, de servir son Agglomération ! Vos métiers sont de beaux métiers d'intérêt général et d'une utilité sociale incontestable.

Toutefois, cette fierté légitime d'être de la fonction publique territoriale, ne doit pas nous empêcher d'avoir les yeux grands ouverts sur les évolutions que doit connaître l'emploi public dans son ensemble.

De fait, la réduction massive des dotations d'Etat depuis 2014 a contraint les collectivités et leurs élus à s'adapter à cette nouvelle donne et à prendre des décisions.

Je suis solidaire de cette volonté d'équilibrer les finances publiques de notre pays. Pas de souveraineté sans finances publiques saines. Pas de liberté sans souveraineté.

Poursuivre sur la voie des déficits et de l'endettement conduira à faire porter nos charges actuelles par les générations futures. Ce n'est pas acceptable et ce n'est pas ma conception de l'action publique.

Au-delà de toute considération politique, je regrette simplement que l'Etat ne se soit pas appliqué à lui-même la cure d'amaigrissement qu'il a imposé aux collectivités.

Ainsi, face à ce défi, nous avons réagi collectivement – tout le monde a pris sa part (élus, agents, usagers) – et fermement, avec des décisions courageuses et rapides.

Au premier rang desquelles la création d'une administration commune Ville d'Agen – Agglomération d'Agen.

Je dois dire, ce soir, la fierté qui est la mienne de voir le chemin parcouru depuis le 1^{er} janvier 2015.

Je profite de cette occasion pour saluer toutes celles et ceux qui ont œuvré pour que cette mutualisation des services soit une réussite :

- pour tous les maires et tous les élus qui nous ont fait confiance avec une pensée particulière pour Bernard LUSSET*
- pour l'Administration sous la direction de Denis SOLIVERES qui a porté ce dossier avec efficacité et enthousiasme.*

Globalement, depuis le 1^{er} janvier 2015 notre administration est plus efficace, elle a progressé même si je sais que tout n'est pas parfait.

Je veux saluer, à ce titre, la faculté d'adaptation dont vous avez tous fait preuve pendant cette période, en vous ajustant à de nouvelles méthodes de travail, de nouveaux environnements et pour certains de nouvelles hiérarchies.

Bravo et félicitations, nous avons fait cela ensemble ! Nous pouvons en être fiers car nous avons été précurseurs et vous verrez que l'avenir nous donnera raison.

Plus difficile a été la décision de ne pas remplacer les départs en retraite. Décision difficile y compris pour les élus que nous sommes et ne croyez pas que nous l'ayons prise de gaieté de cœur.

Chacun des Maires ici présent, pourra vous dire que les temps où l'on recrutait pour faire plaisir ou pour rendre service sont révolus !

Je sais aussi que certains d'entre vous ont vécu cette décision comme un manque de considération par rapport au travail ou aux missions que vous effectuez. Il n'en est rien bien au contraire et je veux vous tenir, sur ce point tout particulièrement, un discours de vérité.

- *A titre d'exemple, dans une collectivité comme la ville d'Agen, la masse salariale représente 62 % du budget de fonctionnement soit plus de 22 millions d'euros, c'est le premier poste de dépense.*
- *Les statuts de la fonction publique, sont ce qu'ils sont et je les respecte mais il faut reconnaître qu'ils laissent peu de place à la souplesse dans la gestion des ressources humaines d'une mairie.*
- *Nous avons dû faire face à des hausses obligatoires et réglementaires : l'évolution du point d'indice (+0,6% d'augmentation au 1^{er} juillet 2016), la hausse des cotisations (+0.13%) ou encore le GVT – glissement-vieillesse-technicité (+1,35%)*

Vous comprenez bien que, compte-tenu de tous ces éléments, pour tenir l'évolution de notre masse salariale, notre seul levier est le non-remplacement des départs. Et malgré tous nos efforts, la masse salariale de l'administration commune a quand même évolué de 1,2 % en 2016.

Au vu de ce constat, nous aurions pu décider de continuer comme avant et de laisser filer les dépenses de personnels avec seulement deux options possibles pour les financer:

- **Augmenter les impôts** : *cela serait insupportable, notamment à Agen où ils sont déjà élevés pour les contribuables, déjà lourdement taxés. Nous nous sommes y engagés à Agen, c'est même notre engagement N° 1 devant les électeurs en mars 2014. Nous tiendrons parole.*
- **Renoncer** à ce que nos collectivités restent des investisseurs majeurs sur le territoire.

Il n'en n'est pas question.

La Mairie d'Agen et maintenant l'Agglomération, sont le bien commun de tous les Agenais, c'est l'outil qu'ils se sont forgé à travers les siècles pour améliorer leur vie quotidienne. Ce bien commun est précieux. Nous veillerons à ce qu'il reste en état de marche !

Avec la loi NOTRe et compte-tenu des finances des Départements, les seules collectivités qui gardent un peu de marge de manœuvre, ce sont d'abord les régions, puis les agglomérations et les villes quand elles sont en bonne santé financière.

Très clairement, le Conseil Municipal et le Conseil d'Agglomération ont fait le choix de rester des investisseurs majeurs sur leurs territoires respectifs.

Et nous allons continuer car nous sommes en bonne santé financière grâce notamment à tous nos efforts communs !

La Ville continuera à se battre pour réaliser sur ce mandat l'école Langevin parce que c'est un projet majeur pour cette partie de la ville.

La Ville continuera à redynamiser et à embellir le centre-ville en créant un nouveau parking à la Gare et en rénovant le boulevard Carnot.

L'Agglomération de son côté continuera le contournement ouest d'Agen.

L'agglomération continuera à investir pour créer la Technopole Agen Garonne pour nos entreprises et pour installer la fibre optique.

L'Agglomération continuera à soutenir les projets de ses communes membres par le Fonds de Solidarité Territorial.

Mais je suis bien conscient que nous devons encore progresser. Nous devons progresser notamment sur les relations humaines au sein de

l'Agglomération. Je veux rendre hommage au travail de fond qui est réalisé à la fois par Louise Cambournac et Mohamed Fellah et remercier les partenaires sociaux d'être constructifs et force de propositions dans la politique de relations humaines que nous mettons en œuvre au sein de notre administration.

Nous devons aussi continuer d'agir pour les agents, les plus nombreux et les moins rémunérés.

Dans cette période qui nous contraint à réaliser des arbitrages difficiles, nous avons pris le parti de soutenir celles et ceux de la catégorie C dans le calcul de la prime au mérite.

Nous avons pris le parti de favoriser les plus modestes en mettant en place une participation aux dépenses de mutuelles calculée en fonction du revenu fiscal et de la situation familiale.

Plus globalement, nous travaillons sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Concrètement, il s'agit d'anticiper et d'adapter notre organisation aux mouvements des effectifs (retraites, contrats, mobilités) et aux évolutions règlementaires, budgétaires, technologiques ou politiques.

La GPEC est un des bons cotés du secteur privé. Trop longtemps on a voulu opposer secteur privé et secteur public c'est une erreur ! Moi qui ai été pendant 15 ans dans le secteur privé, je peux vous dire que quelquefois le secteur privé ferait bien de s'inspirer de ce qui se fait dans le secteur public.

Mais clairement, sur la gestion des carrières, notre administration de 1 000 personnes doit s'inspirer de ce qui se fait dans les grosses PME, de manière à ce qu'un agent qui le souhaite puisse avoir un véritable parcours professionnel sur la durée au sein de notre collectivité.

D'ailleurs les premiers chiffres sur la mobilité interne sont encourageants et révélateurs, depuis le 1^{er} janvier 2015 : 88 agents ont bénéficié d'une mobilité interne dont 56 uniquement en 2016.

Oui, vous pouvez avoir passé 20 ans au Service Espaces Verts et devenir agent au Centre de Supervision Urbain après une formation adaptée.

Oui, vous pouvez être entré comme Emploi-Jeunes et vous retrouver quelques années après Chef de service ou Directeur !

La richesse de notre administration commune réside dans l'éventail des métiers qui sont autant d'opportunités, à vous de les saisir !

Je terminerai mon propos en vous adressant tous mes vœux de bonheur et de santé pour vous, votre famille et vos proches.

Puisque ce début d'année est une période où toutes et tous nous prenons de bonnes résolutions que la vie quotidienne nous fait vite oublier, je voudrais ce soir que nous prenions, ensemble, collectivement, une bonne résolution.

J'ai la conviction que chaque nouvelle année doit nous inciter à faire un peu mieux que l'année précédente. Je forme donc le vœu pour nous tous, agents et élus de la Ville et de l'Agglomération d'Agen que nous nous appliquions avec ténacité et détermination à progresser, ne serait-ce qu'un peu, au cours de l'année 2017.

Bonne année à tous.